

Міністрів внутрішніх  
справ України  
Авакову А.Б.

## ДОПОВІДНА ЗАПИСКА

Про заходи щодо врегулювання  
конфлікту інтересів у системі МВС

На виконання підпункту 2 пункту 2 розділу III додатка 2 до Антикорупційної програми Міністерства внутрішніх справ України на 2018 рік, затвердженої наказом МВС від 28.02.2018 № 156 (із змінами), Управлінням запобігання корупції та проведення люстрації МВС (далі – УЗКПЛ) узагальнено інформацію про близьких осіб, які працюють в системі МВС, зокрема в апараті МВС, територіальних органах з наданням сервісних послуг МВС, закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС, та мають можливий конфлікт інтересів (додається).

Як свідчить аналіз, найпоширенішим шляхом врегулювання конфлікту інтересів в територіальних органах з наданням сервісних послуг МВС, закладах, установах та підприємствах, що належать до сфери управління МВС, є застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень. Однак, прийняті рішення не завжди узгоджуються з вимогами частини третьої статті 33 Закону України «Про запобігання корупції», згідно з якою у рішенні про здійснення зовнішнього контролю визначається форма контролю, уповноважений на проведення контролю працівник, а також обов'язки особи у зв'язку з застосуванням зовнішнього контролю за виконанням нею відповідного завдання, вчиненням нею дій чи прийняття рішень.

З метою приведення у відповідність до вимог статті 33 Закону України «Про запобігання корупції» УЗКПЛ разом з уповноваженими підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції Національної гвардії України, центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовує і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ (далі – ЦОВВ), підготовлено Форму повідомлення про реальний/потенціальний конфлікт інтересів (додаток 1) та Форму прийнятого рішення (наказу) про застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень (додаток 2).

Ураховуючи вищевикладене, з метою недопущення можливих порушень Закону України «Про запобігання корупції» в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів пропоную доручити:

- керівникам ЦОВВ, структурних підрозділів апарату МВС, територіальних органах з наданням сервісних послуг МВС, закладів, установ та

підприємств, що належать до сфери управління МВС, запровадити зазначені форми;

- керівникам ЦОВВ здійснити заходи щодо запровадження вказаних форм у роботі своїх територіальних органів, закладів, установ, підприємств та організацій, що належать до сфери управління відповідного ЦОВВ;

- керівникам територіальних органів з наданням сервісних послуг МВС, закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС, інформувати УЗКПЛ по кожному випадку наявності та врегулювання конфлікту інтересів з наданням копій відповідних рішень.

Доповідаю в установленому порядку.

Прошу підтримати.

Додатки: на 6 арк.

Начальник Управління  
запобігання корупції та  
проведення люстрації МВС

А. Б. Федук

\_\_\_\_\_ 2018 р.

ПОГОДЖЕНО:  
Державний секретар

\_\_\_\_\_ О. В. Тахтаї

\_\_\_\_\_ 2018 р.

18/12-3812-12-09	УЗКПЛ МВС УКРАЇНИ	2018 р.
Внк. №	№	№
Кількість аркушів	2	2

Рамазанова  
254-78-82

Вх. №	28344
Дата	12.09.2018
Кількість аркушів	2
Окремі документи	1

Додаток 2  
до доповідної записки  
начальника УЗКПЛ МВС  
від \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Від працівника Н. до безпосереднього керівника надійшло повідомлення про конфлікт інтересів. Для прийняття рішення безпосередній керівник особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади працівника Н. має два робочі дні з дня отримання повідомлення (наприклад, повідомлення керівником отримано 3 квітня, у середу, а 5 квітня, у п'ятницю, керівник має прийняти рішення).

Формою прийнятого рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів для керівника може бути наказ орієнтовно такого змісту:

«У зв'язку із надходженням від працівника Н. повідомлення від \_\_ № \_\_ про наявність у нього конфлікту інтересів при виконанні завдання (конкретно зазначити) відповідно до статті 28, пункту 1 частини другої статті 33 Закону України «Про запобігання корупції», з метою врегулювання цього конфлікту інтересів

**НАКАЗУЮ:**

1. Здійснити зовнішній контроль у формі перевірки стану та результатів виконання працівником Н. завдання, вчинення ним дій, змісту прийнятих рішень чи проектів рішень, що приймаються або розробляються працівником або відповідним колегіальним органом з питань, пов'язаних із предметом конфлікту інтересів, зокрема, при вчиненні працівником Н. дій, прийнятті рішень чи підготовки проектів рішень стосовно ... (конкретно зазначити ту особу або ситуацію, яка спричиняє у працівника Н. конфлікт інтересів).

2. Покласти на працівника М. повноваження із здійснення зовнішнього контролю у формі перевірки стану та результатів виконання працівником Н. завдання, вчинення працівником Н. дій, прийнятих рішень чи підготовлених проектів рішень стосовно ... (конкретно зазначити ту особу або ситуацію, яка спричиняє у працівника Н. конфлікт інтересів).

3. Працівнику Н. у зв'язку із застосуванням зовнішнього контролю своєчасно інформувати працівника М. та надавати останньому необхідну для здійснення відповідної перевірки документацію щодо виконання завдань, вчинення дій, змісту прийнятих рішень чи підготовлених проектів рішень, пов'язаних із зазначеним конфліктом інтересів.

4. Працівнику М.:

1) здійснювати перевірку всієї інформації, всіх документів щодо вчинення працівником Н. дій, змісту прийнятих рішень чи підготовлених проектів рішень стосовно ... (конкретно зазначити ту особу або ситуацію, яка спричиняє у працівника Н. конфлікт інтересів);

2) щоквартально, не пізніше 5 числа кварталу, що настає за звітним, інформувати керівництво органу/установи/організації та уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання корупції про хід виконання цього наказу.

5. Працівнику К. (конкретно зазначити посаду, прізвище та ініціали особи, до повноважень якої належить виконання даної функції) цей наказ довести до відома працівників М. та Н. під підпис

6. Контроль за виконанням цього наказу покласти на уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання корупції (або залишаю за собою).

Посада керівника

підпис

Ініціали та Прізвище»

Додаток 1  
До доповідної записки  
начальника УЗКПЛ МВС  
Фодчука А. Б.  
від \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Керівнику \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(П.І.Б. особи, яка  
повідомляє, посада)

### Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, суть приватного інтересу, що впливає на об'єктивність прийняття рішення, а також зазначити чи вчинялися дії та чи приймалися рішення в умовах реального конфлікту інтересів)

Додатки:

Дата

Підпис особи, яка повідомляє