

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ЛьвДУВС,
чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення**

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
1. Управління фінансами			
1. Можливість необгрунтованого внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду Державного бюджету на відповідний рік	Внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду Державного бюджету на відповідний рік не зумовлених потребою установи	Обмеженість бюджетних призначень та відповідно асигнувань установи. Подання документів з недостовірними обгрунтуваннями щодо необхідності внесення змін до розписів, які не підтверджуються відповідними детальними економічними розрахунками на підставі встановлених норм, нормативів, лімітів тощо, з урахуванням фактичного споживання	Неефективне використання бюджетних коштів. Порушення принципу ефективності та результативності використання бюджетних коштів
2. Можливість зловживань при отриманні подарунків та іншої благодійної допомоги	Непоставлення на облік або неповне поставлення на облік товарно-матеріальних цінностей, отриманих як подарунок чи інша благодійна допомога університету	Відсутність дієвого контролю за обліком товарно-матеріальних цінностей. Відсутність відповідного положення, яким регламентовано процедуру отримання та поставлення на облік товарно-матеріальних цінностей	Порушення законодавства у сфері бухгалтерського обліку. Недоотримання товарно-матеріальних цінностей. Репутаційні втрати університету

2. Публічні закупівлі			
1. Ймовірність упередженого розгляду установою (Замовником) тендерних пропозицій учасників	За результатами розгляду тендерних пропозицій учасників, які визначені електронною системою закупівель ProZorro найбільш економічно вигідними, Замовник відхилив їх та визначив переможцем торгів учасника, пропозиція якого також мала бути відхилена за аналогічне порушення та була найдорожчою	Недобросесність окремих членів тендерного комітету Замовника, можливий приватний інтерес	Порушення законодавства у сфері закупівель. Неефективне (зайве) використання коштів державного бюджету. Негативний вплив на імідж МВС
2. Ймовірність уникнення Замовником проведення процедури відкритих торгів закупівель шляхом поділу предмета закупівлі на частини	Замовник уклав з конкретним постачальником окремі договори на закупівлю товарів і послуг на суми, що сукупно перевищують встановлені частиною першою статті 2 Закону України «Про публічні закупівлі» вартісні межі (200 тис. грн.). З метою уникнення перевищення вартісних меж у 200 тис. грн. Замовник визначив декілька предметів закупівель за різними кодами єдиного закупівельного словника, що за суттю та змістом не відповідають товару, який є предметом договору	Недобросесність окремих членів тендерного комітету Замовника, можливий приватний інтерес	Порушення законодавства у сфері закупівель. Неефективне (зайве) використання коштів державного бюджету. Негативний вплив на імідж МВС
3. Управління персоналом			
1. Можливе прийняття на посади осіб, які не відповідають встановленим вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості	Для кандидатів на посади державної служби категорії «В» законодавством не визначено обов'язку щодо проведення спеціальної перевірки стосовно таких осіб. Така ситуація може спричинити прийняття на державну службу на	Відсутність закріпленої на законодавчому рівні норми щодо обов'язковості проведення спеціальної перевірки для кандидатів на посади державної служби категорії «В». Відсутність можливості у кадрової	Прийняття на посади осіб, які не відповідають встановленим вимогам, отримання неправомірної вигоди за прийняття рішення про призначення таких осіб. Прийняття на роботу

	посади категорії «В» осіб, які мають, зокрема, підроблені документи про освіту, або подали недостовірні відомості	служби державного органу доступу до відповідних реєстрів та баз даних з метою перевірки наданих претендентами документів	некваліфікованих працівників
2. Можливий вплив посадових осіб на процедуру відбору персоналу з метою сприяння прийняттю на роботу, переміщенню по службі (підвищення на посаді, пониження на посаді, переведення в інший підрозділ, у т.ч. третіх осіб) близьких їм осіб	Зацікавленість посадової особи щодо прийняття на роботу близьких осіб. Неповідомлення посадової особи про конфлікт інтересів при прийнятті на роботу. Така ситуація може спричинити прийняття на посаду близьких посадовій особі осіб, у тому числі некваліфікованих працівників	Недосконалість нормативно-правового регулювання кадрової роботи щодо процедури добору персоналу на різні категорії посад за уніфікованими формами кадрових документів у всіх підрозділах та за всіма напрямками роботи	Прийняття на посади осіб, близьких посадовим особам, отримання неправомірної вигоди за прийняття рішення про призначення таких осіб. Прийняття на роботу некваліфікованих працівників
3. Уразливість працівників підрозділу кадрового забезпечення та уповноважених працівників інших підрозділів установи до впливу керівництва, а також сторонніх осіб на порядок та результати здійснення заходів з питань кадрового забезпечення	Уразливість працівників підрозділу кадрового забезпечення та уповноважених працівників інших підрозділів установи до впливу сторонніх осіб надає можливість прийняття незаконних рішень. Неналежне виконання службових повноважень особами, які здійснюють вивчення або перевірку кандидатів на посади. Можливе отримання неправомірної вигоди	Недостатній рівень компетентності працівників щодо чинних антикорупційних обмежень при виконанні обов'язків, передбачених антикорупційним законодавством. Недостатній рівень контролю за діяльністю посадових (службових) осіб.	Необ'єктивність під час прийняття кадрових рішень, отримання неправомірної вигоди. Упереджений підхід при вирішенні питань кадрового забезпечення та/або соціального захисту внаслідок зловживання повноваженнями та/або статусом.
4. Надання освітніх послуг			
1. Вплив на результати складання заліків (іспитів)	Можливість впливу з боку науково-педагогічних працівників на результати складання заліків (іспитів) особами, що отримують освітні послуги, шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з відповідями за обраним варіантом завдання тощо	Недобросовісність науково-педагогічних працівників	Фінансові втрати наявні, але незначні; вчинення порушення передбачає відповідальність; втрата репутації

2. Надання необґрунтованої переваги під час переведення здобувачів вищої освіти на місця державного замовлення	Можливість зловживання зацікавленими особами при донесенні інформації до здобувачів вищої освіти про проведення конкурсу на заміщення вакантних місць державного замовлення та здійсненні прийому заяв про участь у ньому	Відсутність належного контролю за поінформованістю всіх здобувачів вищої освіти про проведення конкурсу на заміщення вакантних місць державного замовлення та необґрунтовані відмови у прийомі заяв на участь у ньому чи їх умисна втрата	Фінансові втрати наявні, але незначні; вчинення порушення передбачає відповідальність; втрата репутації
--	---	---	---

**Уповноважений
з антикорупційної діяльності ЛьвДУВС**

п/п

Андрій ГОДЯК